

Zarządzenie Nr 11/2025
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce
z dnia 11 czerwca 2025 roku

zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn. zm.) na podstawie § 16 ust. 1 pkt 4 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce uchwalonego przez Zarząd Powiatu Sokólskiego uchwałą Nr 134/2019 z dnia 27 czerwca 2019r.

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 4/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce z dnia 3 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 „Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy” otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 2 „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje brzmienie określone w Załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w Załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom poprzez zamieszczenie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej z mocą obowiązywania od dnia 01 czerwca 2025r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sokółce
mgr Małgorzata Ejsmont