##

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

w przypadku zbierania danych od osoby, której dane dotyczą

**(osoby bezrobotne / poszukujące pracy / osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowo)**

*Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy
w Sokółce informuje o przetwarzaniu Państwa danych osobowych oraz przysługujących im prawach.*

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce** z siedzibą przy ul. Kryńskiej 40, 16-100 Sokółka wraz z filią w Dąbrowie Białostockiej przy ul. Gen. N. Sulika 4a, 16-200 Dąbrowa Białostocka, (zwany dalej Urzędem) **reprezentowany przez Dyrektora Urzędu**.
2. Urząd wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Można się z nim skontaktować poprzez e-mail: iod@sokolka.praca.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Urzędzie,
w szczególności zadań wynikających z:
4. ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
5. ustawy z dnia 17 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego,
6. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
7. ustawy z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców,
8. ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach,
9. ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
10. ustawy z dnia 17 czerwca 1966r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracyjnym,
11. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. kodeks cywilny,
12. ustawy z dnia 17 listopada 1964r. kodeks postępowania cywilnego.
13. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 9 ust. 2 lit. e, g RODO, wyłączenie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym:
14. weryfikacji uprawnień i danych,
15. rejestracji i ustalania statusu,
16. zapewnienia pomocy określonej w ustawie,
17. wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń,
18. prowadzenia postępowań kontrolnych,
19. realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń,
20. realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz
21. określania planów dalszych działań.

Podanie danych jest obowiązkowe, brak podania danych będzie skutkować niezałatwieniem sprawy.

1. Pani/Pana dane osobowe bedą przekazywane m.in. do następujących odbiorców:
2. ogranów uprawnionych na podstawie przepisów prawa, w szczególności:
3. ministra własciwego ds. pracy prowadzącego rejestr centralny,
4. Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
5. Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Urzędu ds. cudzoziemcow, konsulatów, Wojewody Podlaskiego,
6. podmiotów przetwarzających, w szczególności do:
7. Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie,
8. operatorów pocztowych,
9. firm brakujących i niszczących dokumenty,
10. dostawców usług IT,
11. banków,
12. firm zapewniających obsługę prawną Urzędu,
13. agencji zatrudnienia,
14. jednostek świadczących usługi medycyny pracy.
15. W niektórych sytuacjach nieopisanych powyżej, możemy jako podstawę prawną wykorzystać Pani/Pana dobrowolną zgodę. Wyrażoną zgodę na przetwarzanie danych osobowych może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie. Nie podanie tego typu danych nie niesie dla Pani/Pana znaczących konsekwencji. W sytuacji, gdy musimy zawrzeć z Panią/Panem umowę, której Pani/Pan i Urząd będą stronami podstawą naszego przetwarzania, o ile nie znajdujemy jej w innych przepisach prawa, może być konieczność podpisania takiej umowy. W przypadku zamiaru podpisania z Panią/Panem umowy, podanie Pani/Pana danych osobowych do umowy jest warunkiem umownym, a ich niepodanie uniemożliwi Urzędowi zawarcie takiej umowy.

Przetwarzanie danych w powyższych celach, jest zgodne z prawem wyłącznie w przypadkach
i w takim zakresie, w jakim spełniony będzie co najmniej jeden warunek określony w art. 6
ust. 1 oraz/lub art. 9 ust. 2 lit. a, g RODO.

1. Pani/Pana dane osobowe, które pozyskaliśmy zgodnie z obowiązkiem jaki nakładają na nas przepisy prawa lub w związku z koniecznością zawarcia z Panią/Panem umowy będą przechowywane przez Urząd przez okres niezbędny do realizacji ww celów. Po tym okresie dane będą przechowywane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przepisami o archiwach zakładowych.

Pani/Pana dane osobowe pozyskane na podstawie Pani/Pana zgody możemy przetwarzać jedynie do czasu, gdy nie wycofa Pani/Pan swojej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego Urząd dokonał na podstawie udzielonej zgody przed jej wycofaniem.

1. W związku z tym, że przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe informuje się również, że ma Pani/Pan prawo do:
2. dostępu do swoich danych osobowych,
3. żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe
4. żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, gdy przetwarzanie jest niezgodne z prawem,
5. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane,
6. przenoszenia danych.
7. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz
w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.