

**Zarządzenie Nr 15/2024**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce**  
**z dnia 01 sierpnia 2024 roku**

**zmieniające Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) na podstawie § 16 ust. 1 pkt 4 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce uchwalonego przez Zarząd Powiatu Sokólskiego uchwałą Nr 134/2019 z dnia 27 czerwca 2019r.

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 4/2022 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce z dnia 3 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce otrzymują brzmienie określone w załącznikach do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom poprzez zamieszczenie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej z mocą obowiązywania od dnia 01 sierpnia 2024r.

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Sokółce**  
  
*mgr Małgorzata Ejsmont*

**TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4 000,00	6 000,00
II	4 050,00	6 050,00
III	4 100,00	6 100,00
IV	4 150,00	6 150,00
V	4 200,00	6 200,00
VI	4 250,00	6 250,00
VII	4 300,00	6 300,00
VIII	4 350,00	6 400,00
IX	4 400,00	6 600,00
X	4 500,00	6 800,00
XI	4 600,00	7 000,00
XII	4 700,00	7 300,00
XIII	4 800,00	7 600,00
XIV	4 900,00	7 900,00
XV	5 000,00	8 500,00
XVI	5 200,00	9 000,00
XVII	5 400,00	według odrębnych przepisów
XVIII	5 600,00	według odrębnych przepisów
XIX	5 900,00	9 900,00
XX	6 200,00	10 000,00